

Notre projet associatif : pour
construire l'avenir du Rugby-
Club . . .



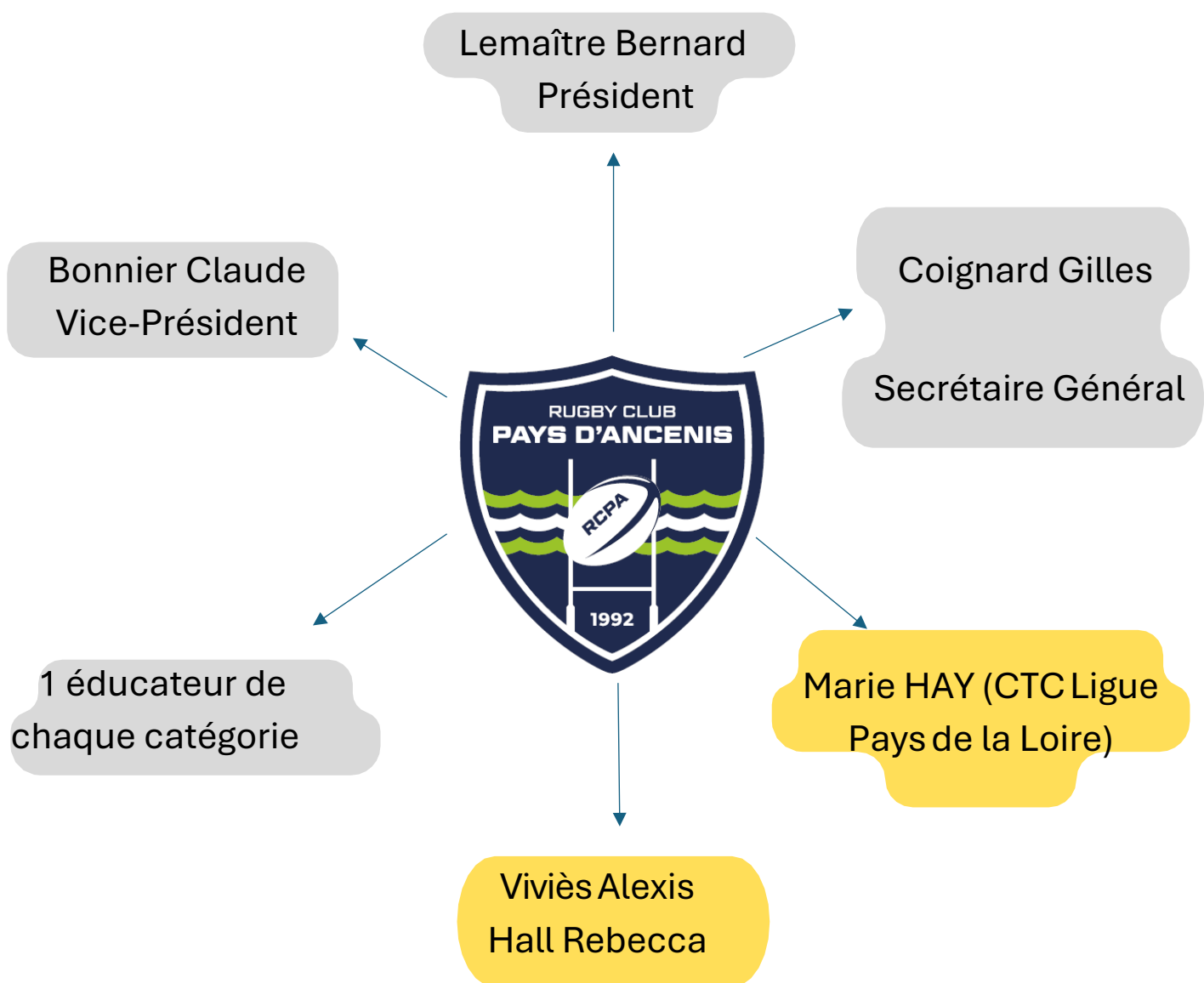
Plan d'orientation
stratégique.

Projet club
2026/2030



Mise à jour :
MAI 2026

Groupe de travail : "PROJET DU CLUB"



Mise à jour du projet associatif et sportif du RC Pays d'Ancenis : **Mai 2026**
1^{ère} édition du projet en 2016

Reconnaissance et valorisation du RCPA : **Labels obtenus lors du précédent plan d'orientation**



Fiche d'identité du club

Rugby Club du Pays d'Ancenis



- **Nom et coordonnées du Président du club :**

LEMAITRE Bernard – 06 84 48 64 62 – lemaitrebernard@hotmail.fr

- **Disciplines et offres proposées :**

- + Rugby éducatif (école de rugby) = Baby rugby, M6, M8, M10, M12, M14 et F-15
- + Rugby « compétition » = M16 et F-18, M19, Seniors Féminines et Seniors masculins
- + Rugby « loisirs » = section Vétérans « Les Z'Hyppos »
- + Nouvelles pratiques : Rugby à 5 (rugby à toucher) mixte, à partir de 16 ans
- + Rugby adapté : activité para sport pour public porteur de handicap
- + Rugby « découverte » pour publics spécifiques (lien social, insertion, emploi...)
- + Stages « vacances » ouverts aux licenciés et non-licenciés
- + Rugby « entreprises » = Tournoi annuel inter-entreprises (rugby à 5)
- + Interventions en milieu scolaire = Ecoles primaires du Pays d'Ancenis
- + Collège Guy Cadou Ancenis = Classes à horaires aménagés « rugby » et prévision de section sportive scolaire « rugby » mixte en 2026/2027.

- **Lieux de pratique :**

- + **Stade du Bois Jauni** – 290, rue des Jeux Olympiques – 44150 Ancenis-Saint-Géréon, comprenant :
 - + 1 terrain gazonné (qualification D) + éclairage
 - + 1 extension gazonnée (1/2 terrain) + ½ éclairage
 - + 1 terrain synthétique (normes rugby) + éclairage + gradins 150 places
 - + Vestiaires (2 joueurs + arbitres + 5 vestiaires additionnels possibles)
 - + Salle de réception/réunions + bureau + espaces de stockage
 - + Sanitaires
- + **Autre stade** : Stade de la Davrays (bords de Loire)

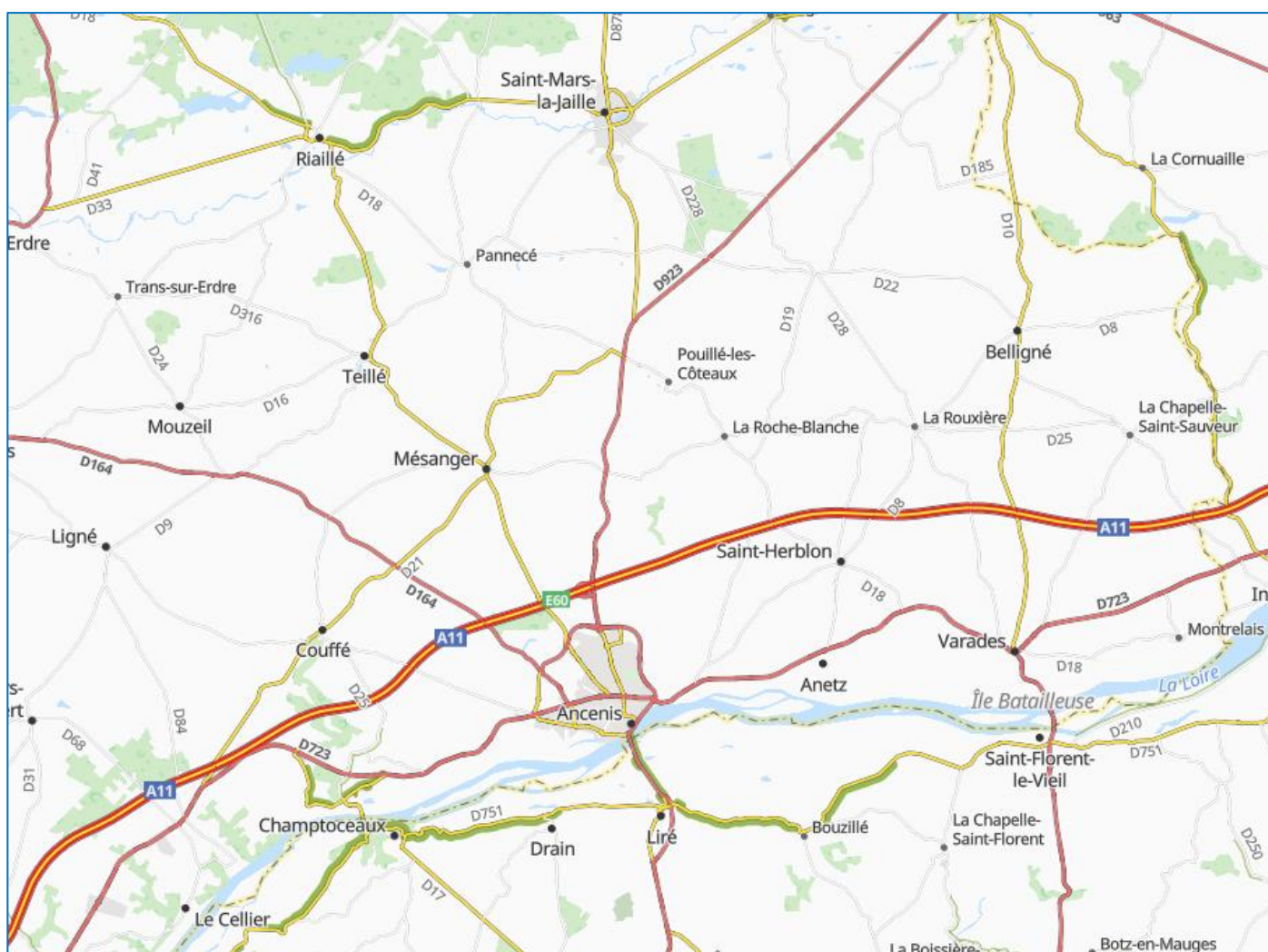


- **Fédération d'affiliation :**

- + Fédération Française de Rugby (affiliation n° 6721F)
- + Ligue Régionale de rugby des Pays de la Loire
- + Comité Départemental de rugby de Loire-Atlantique

- **Siège social et secteur d'intervention :**

- + 290, rue des Jeux Olympiques 44150 Ancenis-Saint-Géréon
- + Activité sur l'ensemble du Pays d'Ancenis (COMPA = 20 communes) et sur les communes du proche Maine et Loire (Orée d'Anjou, Mauges sur Loire).



Carte du Pays d'Ancenis et du secteur « sud Loire ».

- **Date de création du club :** 12 Octobre 1992 (parution J.O)
- **N° RNA :** W444 000 388
- **N° SIRET :** 411 492 697 00023
- **Code APE :** 9312Z
- **Agréments :** DDJS 44 du 01/09/1994



LES EFFECTIFS AU 30/04/2026

Joueuses et joueurs (nombre)

- Ecole de rugby : M5/F5/M6/F6 = **17**
- Ecole de rugby : M8/F8 = **19**
- Ecole de rugby : M10/F10 = **22**
- Ecole de rugby : M12/F12 = **21**
- Ecole de rugby : M14/F15 = **28**
- Rugby « compétition » : M16/F-18 = **23**
- Rugby « compétition » M19 = **27**
- Rugby « compétition » Féminines F+18 = **7** (en Rassemblement avec le RUSH)
- Rugby « compétition » Masculins M+18 = **39**
- Pratique « loisirs » : Vétérans = **37**
- Pratique « Rugby à toucher mixte » = **7**
- Pratique « para sport » IME = **15**
- Pratique scolaire (Classe horaires aménagés « rugby ») = **14**

Educateurs/Entraîneurs (nombre)

- Ecole de rugby : **11**
- Pôle Jeunes : **4**
- Seniors : **3**
- Loisirs et R5 : **2**
- Animations et stages : **3**

Dirigeants (nombre)

- Elus au Conseil d'Administration : **16**
- Elus du Bureau : **5**
- Autres dirigeants (soigneurs, RF, sécurité...) : **20**

Bénévoles (nombre)

- Accueil/bar/buvette/réceptions : **8**
- Commission « partenaires » : **5**
- Responsables « appros » : **2**
- Gestion matériels/pharmacies : **2**
- Tâches ponctuelles/animations : **20**

Situation géographique du RCPA



Nombre d'habitants de la ville où est situé votre club :

11 500 habitants à Ancenis-Saint-Géréon (population du Pays d'Ancenis : un peu plus de 71 000 habitants)

Nombre de clubs de votre discipline dans un rayon de 5 kms : Néant

Nombre d'associations sportives dans votre ville :

40 clubs sportifs et + de 200 associations diverses.

Le tissu économique de votre ville :

Le tissu économique d'Ancenis-Saint-Géréon est dense, avec un taux de chômage de 3.5% (5300 scolaires, 12000 emplois industriels)

Il y a-t-il dans votre ville des quartiers situés en ZUS ou en ZEP ?

Non, mais le Pays d'Ancenis bénéficie d'un contrat de ruralité.

Il y a-t-il dans votre ville des établissements accueillant des personnes en situation de handicap ?

Oui, l'IME Ancenis, ESAT Ancenis, IME Varades et IRP d'Ancenis

Votre ville est dotée de combien d'établissements scolaires :

Il y a 5 lycées, 2 collèges et 6 écoles primaires (+ de 5 000 scolaires/étudiants)

Sur le Pays d'Ancenis : + de 20 écoles, 6 collèges, 3 lycées, 2 autres établissements (MFR...)

Extrait du site « Bienvenue en Pays d'Ancenis »

Un territoire équilibré entre ville et campagne, où le dynamisme s'accorde à une nature paisible. Un paysage de bocage, à la fois marqué dans son architecture par son histoire bretonne et sa proximité avec l'Anjou voisin.

Ici, vous pourrez faire le grand écart entre **Le Pin**, tout au nord et plus petit village du Pays d'Ancenis, et Ancenis-Saint-Géréon au sud, ville-centre où vivent plus de **11300 habitants**, travaillent **12 000 actifs** et étudient **5 300 scolaires**.

Vivre au bord de la Loire vous fait rêver ? Et si vous posiez vos valises à **Ancenis-Saint-Géréon**, **Ingrandes-le-Fresne-sur-Loire**, **Le Cellier**, **Montrelais**, **Oudon** ou encore **Vair-sur-Loire** ? Du côté de l'Erdre, la rivière au nord, le charme opère tout autant dans les communes de **Joué-sur-Erdre**, **Le Pin**, **Riaillé**, **Trans-sur-Erdre** ou **Vallons de l'Erdre**.

Si vous êtes du genre à préférer le centre, histoire de ne jamais être loin de rien, alors **Couffé**, **Ligné**, **Loire Auxence**, **La Roche Blanche**, **Mésanger**, **Mouzeil**, **Pannecé**, **Pouillé-les-Côteaux** ou encore **Teillé** seront faites pour vous !





Situation économique du club



Montant de votre dernier budget annuel réalisé:

2024/2025 : **151 600€ + 56 000€** de contributions volontaires (bénévolat + mise à dispo)

2026/2027 : budget prévisionnel = **166 200€ + 57 500€** de contributions volontaires

Montant de vos réserves financières :

Environ **5 500€** (au 30.06.2025)

Possédez-vous du bâti ? **Non**

Quelles aides vous apporte la municipalité ?

Subventions + mise à disposition équipements sportifs/personnels et de réunions

Votre lieu de pratique à titre gratuit ? : **OUI**

Véhicules (car, mini-bus) ? : **Non** (transport Bus + location mini-bus par club)

Du matériel ? : **Oui** (petit matériel de sécurité et sportif)

Montant global de la subvention municipale perçue : **10 090€** (année 2026)

Quels sont, dans l'ordre décroissant, vos 3 principaux **domaines de dépenses** ?

Charges salariales : **41% du budget** prévisionnel 2026/2027 (2 salariés + 1 apprenti)

Coûts d'animations et de manifestations : **29% du budget** prévisionnel 2026/2027

Transports et redevances FFR/Ligue : **22% du budget** prévisionnel 2026/2027

Quels sont, dans l'ordre décroissant, vos 3 principaux **domaines de recettes** ?

Licences/mécénats/animations : **55% du budget** prévisionnel 2026/2027

Subventions et appels à projets : **22% du budget** prévisionnel 2026/2027

Ventes de produits et prestations : **19% du budget** prévisionnel 2026/2027

Situation administrative et structurelle du club

Existe-t-il un organigramme expliquant le fonctionnement du bureau ? **OUI**

Une réflexion collective a-t-elle permis une répartition définie et claire des rôles de chacun des membres du bureau ? **OUI**

Estimez-vous que dans l'ensemble chacun s'en tient à ses responsabilités et n'empiète pas sur celles des autres ? **PLUTÔT OUI**

Existe-t-il des commissions (technique, arbitrage, matériel...) au sein du club ? **OUI**

Avez-vous un (des) salarié(s) au sein du club ?

Oui : 1 agent de développement diplômé BPJEPS (CDI) + 1 chargée d'administration (CDI) + 2 apprentis pour la saison 2025/2026 et 1 apprenti + 1 service civique prévus en 2026/2027.

Avez-vous des bénévoles qui effectuent de l'encadrement pédagogique ?

21 bénévoles sont concernés, cela représente 100 heures cumulées par semaine avec 1 BP, 1 apprenti BPJES et 18 Brevets FFR et 2 arbitres (diplômés ou en cours de formation).

Envoyez-vous régulièrement des personnes en formation (arbitrage, BF...) ? **OUI**

1 à 6 par an



Tous les 2 ou 3 ans

☐

Presque jamais

☐

Niveau de jeu de votre équipe "phare" ?

Féminin : Pratique du rugby à 15 en F+18 (Fédérale 2), à 10 en F-18 (PDL + Grand Ouest)

Masculin : Régionale 2 des Pays de la Loire.

Vous estimez votre niveau de pratique au regard de votre potentiel actuel :

En seniors : Excellent

Bon

Moyen

Faible

En Jeunes : Excellent

Bon

Moyen

Faible

En Ecole de rugby : Excellent

Bon

Moyen

Faible

Situation des installations sportives



Votre (vos) lieu(x) de pratique est (sont)-il(s) spécifique(s) (uniquement pour votre club) ?

NON : mutualisation avec le Collège René-Guy-Cadou en journée du lundi au vendredi, avec le RCASG 44 (foot) sur le terrain synthétique, pratique du rugby "prioritaire" le mercredi ap-midi, le samedi et le dimanche. Utilisation du site par d'autres structures, en fonction des créneaux accordés par la Ville.

Vous jugez l'état de votre lieu de pratique ? **TRES CORRECT**

1 terrain synthétique éclairé « rugby » livré en septembre 2023
1 terrain gazonné éclairé, régulièrement entretenu + 1 ½ terrain gazonné pour entraînement
2 Vestiaires joueurs (joueuses) + 1 vestiaire arbitres (manque cruel de 2 vestiaires) ... Vestiaires possibles : 5 (prévision rentrée 2026)

Avez-vous accès à des locaux annexes facilement ?

OUI, depuis Novembre 2013 : Club-house (non exclusif), bureau, salle de réunion et conteneur pour matériel... Mais locaux de rangement insuffisants pour un club de + 300 licenciés en 2026...

Que souhaiteriez-vous améliorer ?

- Sur site : manque 1 bureau + zone de stockage + sonorisation
- Sur site : envisager deux vestiaires supplémentaires
- Terrain synthétique prévoir avancée couverte au-dessus des gradins
- Terrain gazonné : travaux pour valider sa qualification en catégorie C (FFR)
 - + Main courante à obstruer dans la partie basse
 - + Remise en état du bloc buvette/WC/préau
 - + Prévision de gradins pour 150 places assises (minima catégorie C)
- Validation à formaliser pour les terrains de nos antennes « école de rugby »

Le rayonnement du club

Votre association est-elle impliquée dans certains dispositifs de service public ?

Oui, grâce aux animations avec la ville d'Ancenis-Saint-Géréon (Forum des sports + animation "Pleins Jeux" pour public handicapé + animations avec service "Enfance - Jeunesse" de la ville d'Ancenis-Saint-Géréon + travail avec centres de loisirs + participation à des animations sur les communes du proche Maine-et-Loire (Liré, Drain).

Label EDR FFR , Label club engagé, Label Club Inclusif, Label club sportif engagé...

Avez-vous des contacts avec : (surligner les cases concernées)

DDJES/DDCS

*Dossiers/Mails
Subventions*

Conseil Régional

*Pas de contact direct
Echanges rares*

Département

*Dossiers/Téléphone/Mails
Appui sur dossier Para sport
Subventions*

COMCOM

*Rencontres+ Mails
Echanges réguliers
Subventions*

VILLE

*Rencontres régulières
1 élu référent
Appui sur manifestations
Subventions*

Organisez-vous des manifestations sportives à destination des habitants de la commune ?

Oui, avec l'organisation de portes ouvertes, Tournoi Cadets à 7 et le rassemblement des Écoles de Rugby. Animations dans le Pays d'Ancenis :

Organisez-vous des manifestations à destination des habitants de la commune d'ordre extra-sportives ?

Oui : Fêtes ou soirées du club ouvertes à tous + journées « portes ouverte »

Réalisez-vous des actions en milieu scolaire ?

Oui, dans les secteurs jugés prioritaires (Ligné, Vallons de l'Erdre)

Mettez-vous des actions spécifiques pour les publics cibles (handicap, quartiers, femmes, autres...) ?

Oui, le RCPA participe à la journée "sport handicap" Plein Jeux, J'y vais !

Des sections féminines sont ouvertes depuis la saison 2017-2018.

Création de la section « para-sport » avec IME Paul Eluard Ancenis

Avez-vous mis en place une politique tarifaire à destination des familles :

Oui, des réductions sont appliquées lorsqu'une famille souscrit plusieurs licences : réduction de 30% sur la 2e licence et 50% sur la 3e licence. Pour toute personne souscrivant une licence éducateurs bénévoles ou dirigeants, le RCPA prend en charge 50% du montant de la licence. Pass'sport + ANCV. Reçus pour salariés.

Forces et faiblesses

de la structure et du fonctionnement

D'après ce diagnostic et ces constats, voici les points forts et les points faibles de notre club à l'issue du plan d'orientation 2022/2026 :

Les +



- Stabilité de l'équipe dirigeante.
- Projet existant et mis à jour depuis 2013.
- Plan de formation des éducateurs respecté.
- Labellisation École de rugby en 2015 et 2019
- Label confirmé en 2023
- Progression des effectifs depuis 2007 jusqu'à 2015 avec stabilité depuis 2019 (230/240 licencié.es.)
- Bonne communication externe.
- Partage des responsabilités éducatives.
- Structuration en club "de Pays" et soutien fort de la ville.
- Rayonnement sur un bassin de vie.
- Capacité à organiser des événements et à rechercher des financements externes.
- Validation d'un emploi sportif en 2020.
- Validation du projet de terrain synthétique en 2020, réalisation en Septembre 2023.

Les -



- Manque de "doublons" sur certains postes de dirigeants pour préparer la relève.
- Structure financière à renforcer.
- Baisse effectif EDR période 2009-2015
- Turnover important des dirigeants bénévoles depuis 3 ans.
- Lieu de pratique à peine adapté.(en 2023)
- Lieu "dédié" rugby permettant la création d'un lien social fort à améliorer.
- Soutien de l'Intercommunalité encore limité au seul aspect "manifestations" .
- Difficulté à garder les meilleurs jeunes au club.
- Manque encore de "réseau" dans le tissu industriel local.
- Image liée au « Pays d'Ancenis » à renforcer.

Les actions du Plan de Développement 2022-2026



- Prise en compte de l'équipement attendu 09/23 **(réalisé)**
- Renouvellement de la politique de communication **(en cours)**
- Travail sur le partage des dossiers de mécénat et subventions **(à améliorer)**
- Dépôt du dossier pour le label "Club engagé" **(réalisé)**
- Préparation du renouvellement du Label FFR (2023/2027) **(réalisé)**
- Recherche de convention avec Collèges du Pays d'Ancenis **(réalisé)**
- Proposition de formation DEJEPS pour salarié sportif **(en attente)**
- Objectif d'animations décentralisées sur des Communes cibles **(réalisé)**
- Mise en place d'une commission "partenariats/mécénat" **(réalisé)**
- Travail dans l'Intercommunalité : création d'antennes "École de Rugby" **(réalisé)**
- Mise en place d'un projet de rugby féminin (cadre intercommunal ?) **(en attente)**
- Travail d'information et accueil des féminines dans L'École de Rugby **(à faire)**
- Plan d'amélioration de la qualité (bilan du cycle précédent) + perspectives **(en cours)**
- Structuration complémentaire (2ème terrain) **(réalisé)**
- Vestiaires supplémentaires **(en projet)**

- Poursuite d'un plan de formation des éducateurs et dirigeants (**en cours**)
- Action de fidélisation des bénévoles (dirigeants, éducateurs, parents) **(réalisé)**
- Implantation dans les dispositifs de service public . **(validé)**
- Renouvellement des "services civiques" ou autre forme d'emploi accueil d'apprentis. **(validé)**
- Point de pré-bilan sur les actions 2024/2026 et rectifications éventuelles (**en cours**)
- Animations Coupe du Monde 2023 + JO Paris 2024 **(réalisé)**

MISE À JOUR du « Projet club » 2022 - 2026 (complément)

Action ou domaine :

Validé et réalisé

Validé et réalisé partiellement

Validé mais non réalisé

En cours de validation

Projet en étude

Non validé

- **Renouvellement Label FFR :**
 - + Validation du Label EDR ** en Juin 2023 + visite 2 ans en 2025 : **OK**
 - + Travail avec CTC et commission sportive + finalisation : **OK**
 - + mi-Mars 2025 mise à jour du projet éducatif qui date de 2016 : **OK**
 - + Janvier/Mars : Validation ETC + Plan amélioration de la qualité + (début 2023) : **OK**
 - + **Projet aménagement Bois-Jauni (2026/2030) En cours**
 - + Dépôt du dossier de renouvellement (échéance 2025)

- **Structuration du club :**

- + Renouvellement des dirigeants (intégration de 2 à 3 nouveaux/saison) **En cours**
- + Création d'un pôle partenaires/sponsors (saison 2024/2025) : **OK**
- + Renforcement et réorganisation du pôle communication (saison 2024/2025) : **OK**
- + Dossier d'aménagement du site : suivi avec échéance fin 2023 : **OK**
- + Recrutement de Rebecca en Août 2024 (remplacement de Yolaine) : **OK** (rappel : obligation de recrutement d'1 Campus 2023)
- + Rechercher 3 à 5 "Loisirs" par saison pour étoffer le groupe "bénévoles" et proposer d'intégrer la formation "Accompagnement" et "Initiation" : **OK**

- **Structuration et gestion des bénévoles / communication :**

- Valider un responsable « bénévoles » par pôle d'activités (saison 2022/2023) : **OK**
- Clarification des responsabilités dans les pôles (communication et partenaires) : **En cours**
- Formalisation du pôle réceptions et gestion bar-buvette : **En cours**
- Travail de structuration sur "évènementiel" : Tournoi, Animations : **En cours**
- Pass' Volontaires : saisie et validation des "occasionnels"
- Participation aux structures FFR (Commissions, CD, Ligue) :
- Éducateurs à intégrer dans l'Équipe Technique du CD : 1 à 2 éduc
- Participation aux commissions du CD (EDR, Féminines, Sélections CD)
- **Présence dans les Commissions de la Ligue**
- Accueil de réunions CD et Ligue + sessions de formations : **OK**

Projet sportif et engagement associatif 2026-2030

1. Un club de compétences avec formation de qualité

Politique de recrutement, de formation et fidélisation des **éducateurs** :

- Actions en direction des parents (proposer l'accompagnement/initiation)
- Action en direction des joueurs "loisirs" (idem)
- Reconnaissance par des dotations (parkas, invitations, soirées dédiées...)
- Parvenir à un minimum de 2 BF + 1 ECF par tranche d'âge (éducés)

Politique de recrutement, de formation et fidélisation des **dirigeants** :

- Proposer en interne des mini-formations pour les dirigeants "de terrain" :
- Rédaction feuilles de match, fiches d'accidents, gestion administrative des groupes
- Formations spécifiques via CD ou Ligue (trésorerie, Ovale2, Compétitions, organisation de plateaux et/ou tournois)
- Reconnaissance par des dotations et invitations diverses + repas ou soirée de cohésion pour les dirigeants.

Politique de recrutement et d'intégration des **arbitres** :

- Validation d'un arbitre en formation (ACF) en Octobre 2026
- Axe de sensibilisation pour avoir deux nouveaux ACF
- Mise en place de la structure "formation à l'arbitrage" interne au club
- Participation à la Commission Arbitrage du CD 44
- Pilotage du Challenge Orange et des actions "passeport arbitrage" par arbitre du club

Politique de recrutement et reconnaissance des **bénévoles** :

- Confection et affichage d'un "trombinoscope" des bénévoles par pôles
"Recrutement" de 3 à 5 nouveaux par saison (loisirs, parents, pass- volontaires).
- Organiser une soirée festive (en extérieur) par saison pour les bénévoles.



- Associer les bénévoles (dirigeants et autres) aux réunions du Bureau/CA du club.
- Récompenser les bénévoles lors de l'AG du club (soirée, bénévoles de l'année).
- Valider une dotation vestimentaire (signe d'appartenance et de remerciement).

2. Un club de rugby pour tous, performant et citoyen.

Politique et recherche de l'autonomie pour toutes les catégories :

- Valider chaque saison le constat que le club remplit bien les obligations FFR
- Fidéliser les M12 et M14 pour « alimenter » les M16 et M19
- Mise en place d'un projet de jeu qui soit une "trame" depuis l'École de rugby jusqu'aux Seniors, avec adaptation au niveau de jeu
- Stage U16/U19 (idem)
- Stages U14/U15 (idem) LOCAUX à proposer (vacances)
- EDR : Tournois extérieurs à pérenniser + Stages vacances
- EDR entraînements décentralisés (deux communes cibles dès 2019/2020)

Un projet spécifique pour les équipes « seniors compétitions »

- Constitution d'un groupe de pilotage
- Identité club, cohésion, fidélisation, ambition sportive...
- Redéfinition des rôles et attributions du staff
- Intégration des « espoirs » jeunes seniors
- Développer l'image de « locomotive » du club.
- Définir les obligations qui en découlent (image du club...)



Développement des pratiques et vers le scolaire :

- Travail sur l'accueil des publics jeunes (EDR) et féminin (F12, F15)
- Objectif à moyen terme : 25 jeunes dans chaque catégorie EDR
- EDR pratique féminine (communication externe) renforcement à opérer dans le cadre intercommunal.
- Poursuite du travail fait sur les F-18
- Pratique rugby à 7 : en milieu de saison pour les M16/M19 et participation aux tournois Ligue et extérieurs.
- Maintien du Tournoi M16 à 7 "Challenge Gillian Cheminant" organisé par le club
- Proposer l'activité Rugby à 5 en lien avec le groupe Loisirs et le développement de l'offre vers les entreprises et le public "open ». Travail de communication à effectuer

Validation de partenariats avec écoles primaires et Collèges/Lycées.

- Poursuite de cette logique d'interventions en milieu scolaire
- Engagement de contact en prévision sur Collèges «sud Loire»
- Proposer actions sur Lycées anceniens avec appui du CTC
- **VALIDATION de la SSS RUGBY au Collège Cadou à/c 09/2026**

Favoriser les filières d'excellence pour nos meilleurs jeunes :

- Proposer, à partir des évaluations et des supervisions, à nos meilleurs jeunes de pouvoir intégrer les sélections et filières vers le haut niveau régional ou Grand Ouest : Centres locaux de formations ou de niveau supérieur
- Prioriser la détection des meilleurs éléments en formant les éducateurs à ce type d'intervention via la Commission Technique du CD 44 et/ou de la Ligue

3. Un club identifié et reconnu par les institutions.

Pérenniser les manifestations de masse (rugby à 7, autres animations) :

- Pérenniser le Tournoi M16 à 7 et capitaliser sur les retombées de l'organisation du, Championnat de France FFR en 2017 et Coupe du Monde 2023.
- Poursuivre l'accueil physique à Ancenis des réunions statutaires et des journées de rassemblements, détection ou formation du CD ou de la Ligue (Politique mise en valeur de la commune et/ou de l'intercommunalité)
- Être candidats à toute forme de manifestation "rugby" permettant une plus grande visibilité du RCPA dans le secteur
- Poursuite des différentes animations + recherche de nouvelles formules.

Présence dans les structures ou réunions institutionnelles :

- Participation aux réunions proposées par la (les) commune(s)
- Validation et échanges sur les projets en cours (cf. projet du Bois-Jauni)
- Participation au Forum des Sports + tenue du stand RCPA (Septembre) à Ancenis-Saint-Géréon, Vallons de l'Erdre et Ligné.
- Participation aux "Journées portes ouvertes" (Juin)
- Liens avec la COMPA : Image et attractivité du Pays d'Ancenis... Validation du statut « d'Ambassadeur du Pays d'Ancenis »

Communiquer efficacement avec les institutions locales :

- Confection, mise à disposition et suivi des dossiers de subventions (Mairie, COMPA, Conseil Départemental).
- Communication des activités du club à la commune, demandes de créneaux et réservations, demandes de matériels.
- Liens à maintenir avec la presse locale.
- Prévoir une démarche de proposition des services vers les communes (Centre de loisirs, Services des sports...)
- Proposer une rencontre avec les élus ville et COMPA sur le dossier d'aménagement du Bois-Jauni à l'échéance Sept/Oct 2026.

En collaboration et avec le soutien des collectivités et institutions suivantes :



académie
Nantes

éducation
nationale



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



PAYS DE LA LOIRE

4. Un club **sportif ET engagé** dans la société.

- **Education par le sport**

- Label EDR en 2023, confirmé en 2025 = label 2**
- Interventions scolaires : En lien avec les écoles proches de nos antennes EDR
- Section sportive scolaire « rugby » : Validation pour la rentrée scolaire 2026/2027.
- Co animation de stages avec structures extérieures : Département
- Stages sportifs ouverts : non-licenciés, partenaires...

- **Inclusion sociale**

- Actions « Aller vers l'emploi » avec Mission Locale, Abalone, France Travail
- Actions « Parcours de mobilisation » avec France Travail
- Création et pérennisation d'une section para sport avec IME Ancenis
- Accueil de PSH au sein du club (club inclusif) :
- Actions avec les entreprises, dans le domaine RSE et emploi (job dating)

- **Citoyenneté**

- Accueil d'apprenti(s) et/ou de service civique
- Sensibilisation aux règles du « vivre ensemble »
- Mesures internes pour garantir un bon fonctionnement associatif
- Vigilance sur les comportements à risques et VSS

- **Santé et bien-être**

- Développement des pratiques adaptées (rugby à toucher, rugby à 5)
- Actions vers les entreprises (tournoi à 5) / proposition de prestations

- **Transition écologique**

- Réceptions avec produits locaux et/ou circuits courts
- Tri sélectif systématique, vigilance sur les emballages
- Priorité aux transports collectifs et covoiturage
- Sélection de fournisseurs vertueux en matière d'éco-responsabilité
- Recyclerie interne des textiles sportifs et réemploi
- Sensibilisation lors des stages

LABELLISÉ



INCLUSION



CITOYENNETÉ



SANTÉ,
BIEN-ÊTRE



ÉDUCATION
INSERTION



TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

R C PAYS D'ANCENIS

LIGUE RÉGIONALE PAYS DE LA LOIRE DE RUGBY

Résultats Juin 2025



ÉDUCATION PAR LE SPORT



CITOYENNETÉ



Note globale

420
SUR 700

TRANSITION ÉCOLOGIQUE



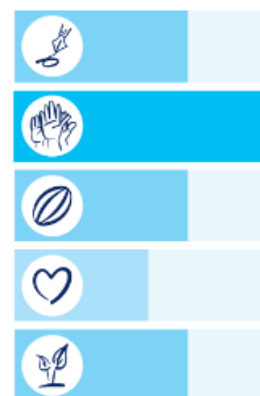
INCLUSION



SANTÉ & BIEN-ÊTRE



VOS DOMAINES CLÉS



- 1^{ère} place de la ligue
- Dans le top 100 au niveau national
- Dans le top 5 de la ligue
- Meilleure performance du club



EN RESUME, voici les grands axes et objectifs du RCPA pour la période 2026/2030.

1- PROMOUVOIR LA PRATIQUE ET LE DEVELOPPEMENT DU RUGBY DANS LE PAYS D'ANCENIS.

Objectif : Augmenter le nombre de licencié(e)s en renforçant l'accès au rugby, la formation des jeunes et la structuration du club.

- Structurer le maillage et couvrir le Pays d'Ancenis + le Sud Loire
- Renforcer le rugby scolaire
- Poursuivre l'effort de formation (joueurs, éducateurs, dirigeants, officiels, bénévoles) , les accompagner et les valoriser.

2- POURSUIVRE L'OBJET SOCIAL DU RCPA AU SERVICE DE L'INTERET GENERAL.

Objectif : Par le biais des projets et actions liés à l'engagement sociétal, poursuivre la dimension d'un rugby engagé, inclusif et acteur sociétal.

- Incarner et transmettre les valeurs du rugby dans le club et au-delà
- Mettre à l'honneur les dirigeants et bénévoles
- Continuer notre engagement sociétal et environnemental
- Promouvoir les outils de lutte contre les violences verbales et physiques

3- RECHERCHER LE MEILLEUR NIVEAU DE PRATIQUE SPORTIVE.

Objectif : Accueillir, former et accompagner les potentiels locaux pour leur proposer une possibilité de double projet à terme. (Joueuses, joueurs, dirigeants, arbitres ...)

- Contribuer à la réussite de nos équipes « rugby éducatif » et « compétitions »
- Engagement à poursuivre sur le développement de la pratique féminine : EDR + F18
- Parvenir à créer une filière interne de l'arbitrage : école d'arbitrage + arbitres club.
- Renforcer les liens avec les structures de performance (CD44 + Ligue + autres clubs)

4- RENFORCER L'IMAGE ET L'INFLUENCE DU CLUB A L'EXTERIEUR.

Objectif : Permettre au RCPA de devenir un « acteur incontournable » dans le Pays d'Ancenis dans le domaine de l'attractivité du territoire et de son image dynamique.

- Valoriser les réussites locales
- Contribuer au rayonnement du rugby
- Renforcer notre présence dans les instances départementales/régionales

5- MAITRISER LA GESTION FINANCIERE DU CLUB.

Objectif : Garantir une gestion financière équilibrée et responsable tout en développant des nouvelles pistes de soutiens par les acteurs économiques locaux.

- Digitaliser les processus (trésorerie, compta...)
- Financer notre politique de développement (financement des actions)
- Travailler à l'amélioration des infrastructures sportives dédiées au rugby
- Générer de nouvelles ressources pour garantir les possibilités de développement



Pour info, Projet de Budget Prévisionnel 2026-2027

TABLEAU POUR BUDGET PREVISIONNEL ET BILAN FINANCIER (Clubs)									
CHARGES				Montants		RECETTES			Montants
60 - Achats				22 200,00 €		70- VENTES PRODRUITS ET PRESTATIONS			31 225,00 €
61 - Services extérieurs				25 825,00 €		74- SUBVENTIONS d'Exploitation			35 750,00 €
62 - Autres services extérieurs				35 825,00 €		75- Autres produits de gestion courante			92 450,00 €
63 - Impôts et taxes				- €					
64 - Charges de Personnel				67 965,00 €		76- Produits financiers			290,00 €
65 - Charges de gestion courante				500,00 €		77- Produits exceptionnels			1 500,00 €
66- Charges financières				150,00 €		78- Reprises sur provisions			5 000,00 €
67- Charges exceptionnelles				1 750,00 €		79- Transferts de charges			- €
68 -Dotations aux amortissements et provisions				12 000,00 €					
SOUS/TOTAL DEPENSES				166 215,00 €		SOUS/TOTAL SOUS/TOTAL RECETTES			166 215,00 €
			Déficit					Excédent	
86- Contributions Volontaires en Nature				57 500,00 €		87- Contributions Volontaires en Nature			57 500,00 €
TOTAL GENERAL				223 715,00 €		TOTAL GENERAL			223 715,00 €

